

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ตั้งแต่ 1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ
- (2) ดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น
- (3) ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- (4) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- (6) ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจตาม (1) (2) (3) (4) หรือ (5) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจความรับผิดชอบในการดูแลรักษาความปลอดภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่ประชาชนชาวไทย จำนวน 65,951,210 คน รวมถึงนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ ซึ่งในปี พ.ศ. 2567 มีจำนวน 35,545,714 คน¹ และคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 จำนวน 3,386,132 คน² รวมจำนวนคนที่ต้องดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในประเทศจำนวน 101,883,056 คน

¹ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, สถิตินักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทย ม.ค. - ธ.ค. ปี 2567, <https://www.mots.go.th/news/category/759>

² สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน, สถิติจำนวนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ทัวราชอาณาจักรกัมพูชา 68, https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/alien_th/add600713b042378f093d3e8f84020c5.pdf

จำแนกข้าราชการตำรวจตามกลุ่มสายงานต่างๆ ได้ดังนี้

กลุ่มสายงาน	ชั้นสัญญาบัตร	ชั้นประทวน	รวม
กลุ่มสายงานบริหาร	20	-	20
กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม	13,782	124,208	137,990
กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน	19,859	13,507	33,366
กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน	14,851	23,471	38,322
วิชาชีพเฉพาะ	1,811	283	2,094
สำรองราชการ	2	105	107
รวม	50,325	161,574	211,899

หมายเหตุ: ข้อมูลจากกองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เมื่อ เดือนกุมภาพันธ์ 2568
รายละเอียดจำนวนข้าราชการตำรวจจำแนกตามหน่วยงานต่างๆ ปรากฏตามผนวก ข.

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดทิศทางการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

- วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา
- ค่านิยม: สมรรถนะ (Competency) สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) (COPS)
- วัฒนธรรมองค์กร: ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม
- ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน: ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคง และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
- พันธกิจ
 - 1) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
 - 2) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
 - 3) รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร
- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมข้าราชการตำรวจทุกระดับตำแหน่งและทุกสายงาน อย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงของอาชญากรรมและสภาพสังคม มีการพัฒนามิติต่างๆ อย่างสมดุล ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ รวมทั้งสมรรถนะทางร่างกายและจิตใจ โดยวางกรอบในการพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ได้แก่

กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา ประกอบด้วยความรู้ ความสามารถทักษะ 5 ด้าน คือ

- 1) ความรู้ด้านกฎหมาย
- 2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
- 3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
- 4) คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
- 5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ

โดยข้าราชการตำรวจทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก (core competency) ตามที่ ก.ตร. ได้กำหนดไว้ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555 คือ PRIDE

- Professional Police ความเป็นตำรวจมืออาชีพ
- Resilience ความอดทน
- IT Literacy ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- Developing Trust การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา
- Enabling English or Other Language Proficiency ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ

แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ได้กำหนดมิติการพัฒนา 4 มิติ ได้แก่ สมรรถนะหลัก (Core competency) สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) สมรรถนะเฉพาะทาง (Technical competency) และการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วย

- การฝึกอบรม (training) ได้แก่
 - หลักสูตรแรกเข้า (pre-service training)
 - หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด (in-service training)
 - โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ระบบการฝึกอบรมให้ข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติการใน 5 สายงานหลัก คือ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม

- การพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ได้แก่
 - การเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยการสนับสนุนทุนการศึกษา การฝึกอบรมระยะสั้นภายในและต่างประเทศ ระบบการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและความรู้ทางกฎหมาย
 - การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ เช่น การฝึกยุทธวิธีตำรวจในสถานีดำรวจ การฝึกแผนเผชิญเหตุ วิธีการแบ่งปันความรู้และการสอน พี่เลี้ยงสอนงาน
- รายละเอียดตามผนวก ค.

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากหน้าที่และอำนาจ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดเป็นไปตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังนี้

1) การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- 1.1 การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
- 1.2 การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่างๆ
- 1.3 การจัดสรรอัตราเงินเดือนเพื่อบรรจุข้าราชการตำรวจให้เพียงพอ
- 1.4 การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
- 1.5 การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ

2) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์

- 2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรแรกเข้า (pre-service training)
- 2.2 การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร
- 2.3 การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- 2.4 การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ ถึงรองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการ
- 2.5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ
- 2.6 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ

มีรายละเอียดดังนี้

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
(1) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565						
1.	การจัดทำกฎลำดับรองและการดำเนินการอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 จำนวน 34 ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายแผน)	สกพ. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 - จัดประชุมคณะทำงานฯ พิจารณา ติดตาม เร่งรัด ให้คำปรึกษาหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำกฎลำดับรอง และดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	
2.	การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามนโยบายหรือตามที่หน่วยต่าง ๆ เสนอ	สกพ. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง	- รวบรวมข้อมูลประกอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ประมวลเรื่องกราบเรียนนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ พร้อมทั้งจัดทำร่าง พ.ร.ฎ.ฯ และ ร่างกฎกระทรวง - จัดทำเอกสารนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เพื่ออนุมัติหลักการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	
(2) การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่างๆ						
3.	ขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจเพิ่มเติม ในสังกัด สก. (การกำหนดตำแหน่งกลุ่มงานอนุศาสนาจารย์ สก.)	สกพ.(อต.)	- เสนอเรื่องต่อ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30ก.ย.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
4.	ก.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ซึ่งดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (มาตรา 84 วรรคสี่) และการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนเป็นตำแหน่งควบที่สามารถปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเองตามนัยมาตรา 62 วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	สกพ.(อต.)	- รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์เสนอ ตร. - เสนอเรื่องต่อ ก.ตร. (ผ่าน อ.ก.ตร. บริหารทรัพยากรบุคคล) เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	
5.	การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจเพิ่มเติม ให้กับ กก.8 บก.ทล.	สกพ.(อต.)	- รวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งเสนอ ตร. - เสนอเรื่องต่อ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	
6.	การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจเพิ่มเติม ให้กับหน่วยงานในสังกัด บช.ก.	สกพ.(อต.)	- รวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งเสนอ ตร. - เสนอเรื่องต่อ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ - อ.ก.ตร. บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 15/2567 เมื่อ 18 ธ.ค.67 มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานในสังกัด บช.ก. จำนวน 154 ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 18 ธ.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
(3) การจัดสรรอัตราเงินเดือนเพื่อบรรจุข้าราชการตำรวจ						
7.	การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ	สกพ.(อต.)	พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งที่ มีเหตุพิเศษ (ด้านพัสดุ) ในส่วนของให้ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การบริหารพัสดุ เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (ด้านพัสดุ) ในส่วนของ ตร. ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน จะต้องไปกำหนดระเบียบหรือ ข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามที่กฎหมายกำหนด คือ ออกเป็นระเบียบ ก.ตร.	822,000.-/เดือน 9,864,000.-/ปี	6 พ.ย.67	
8.	ขออนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัครและ สอบแข่งขันบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสังกัด สพฐ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สกพ.(อต.)	อยู่ระหว่างการประมวลเสนอ ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ	27 ก.พ.68	
9.	ขออนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัครและ สอบแข่งขันบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า เพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบ ตำรวจ (นสต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สกพ.(อต.)	ตร. ขออนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการสรรหา บุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) จำนวน 7,000 อัตรา แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	3-24 ก.พ.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
(4) การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม						
10.	โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้น ประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็น สัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สกพ.(อต.)	- สำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน - ผู้สมัครใจขอรับการคัดเลือกฯ ยื่นเรื่องขอรับการคัดเลือกฯ ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด - ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ระดับ บก. เพื่อดำเนินการต่อไป - ผู้บังคับบัญชาระดับ บก. ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วรายงานรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ส่งให้ บช.ต้นสังกัด บช.ศ. และ สกพ. - บช.ศ. รวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากหน่วยต่างๆ เพื่อกำหนดแนวทางอบรม และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมให้รายงานผลฯ ให้ ดร. ทราบ - ทุกหน่วยดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นรอง สว. และแต่งตั้งว่าที่ยศ ร.ต.ต. มีผลบังคับใช้วันที่ 1 เม.ย.68 พร้อมกันทุกหน่วยงาน	งบประมาณ เป็นไปตามจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม	ต.ค.67-เม.ย.68	
11.	การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในวาระ ประจำปี พ.ศ.2568 1) ระดับ ผบก.ขึ้นไป 2) ระดับ สว.-รอง ผบก. 3) ระดับ รอง สว.และ ผบ.หมู่	สกพ.(ทพ.)	- ตรวจสอบข้อมูล จัดทำบัญชีอาวุโส - ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดใน พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.-ธ.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
12.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่องาน กำลังพล	สกพ.(ทพ.)	- ขออนุมัติโครงการฯ - แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนปฏิบัติงานฝึกอบรมตามโครงการฯ - ประสานติดต่อเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ Zoom ของ ตร. และ วิทยากร - ประสานหน่วยงานต่างๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตของเนื้อหาวิชาที่ กำหนดตามโครงการฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย.68	
(5) การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ						
13.	โครงการจัดเตรียมนักกีฬาเข้าร่วมการ แข่งขันกีฬากองทัพบกไทย ประจำปี 2568	สกพ.(สก.)	- เสนอขออนุมัติโครงการ - แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ - ประชาสัมพันธ์โครงการ - การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบ - ติดตามประเมินผล	อยู่ระหว่างการ ประมาณ การค่าใช้จ่ายของ คณะกรรมการ บริหาร การกีฬาตำรวจ ประเภทแต่ละ ประเภท	พ.ค.-มิ.ย.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
14.	โครงการอาหารกลางวันสำหรับข้าราชการ ตำรวจในหน่วยงานที่มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	สกพ.(สก.)	- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา - สำรวจจำนวนข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผกก. ถึง ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน 13 หน่วย - แจกจ่ายคู่มือให้กับข้าราชการตำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ สำหรับใช้แลกอาหารที่ร้านค้าโภชนาการ ตร. และร้านปิ่นรักซ์คาเฟ่ สาขา ตร. จำนวน 200 บาท/คน/เดือน - ประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ	8,364,600.- โดยขอรับการ สนับสนุน จากเงินกองทุน สวัสดิการ ตร.	3 ก.พ.-31 ธ.ค.68	
15.	โครงการอุปสมบทหมู่ข้าราชการตำรวจ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อน้อมเกล้าน้อม กระหม่อม ถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา ฯสยามบรมราชกุมารี เนื่องใน โอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568	สกพ.(สก.)	- จัดทำรายละเอียดโครงการ - ประสานงานกับวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ขออนุมัติโครงการ - ประชาสัมพันธ์โครงการโดยสื่อประเภทต่างๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดพิธีถวายราชสักการะ และพิธีบรรพชาอุปสมบท - จัดอบรมพระนวกะ ตามกิจกรรมและหลักสูตรที่กำหนด	381,850.- โดยขอรับ การสนับสนุนจาก เงินเหลือจ่ายกฐิน พระราชทาน ตร.	27 มี.ค.-14 เม.ย.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
16.	โครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจนออยู่ ประจำปี 2568	สกพ.(สก.)	- เริ่มดำเนินการ โดยแจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบ หลักเกณฑ์การประเมิน 1) ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจที่พักอาศัยบ้านพัก ข้าราชการตำรวจทราบทั่วกัน 2) ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมบ้านพักข้าราชการ ตำรวจ ระยะเวลา 4 เดือน 3) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการ ระดับ บก./ ภ.จว., บช./ภ. ในระดับ บช. มีรอง ผบช. (ที่รับผิดชอบงาน บริหาร) และระดับ บก. หรือ ภ.จว. มีรอง ผบก. (ที่รับผิดชอบงานบริหาร) เป็นประธานกรรมการอีกจำนวน ไม่น้อยกว่า 2 นาย และให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบ งานสวัสดิการไม่ต่ำกว่าระดับ ผกก. เป็นเลขานุการ - คณะกรรมการประเมินโครงการระดับ บก./ภ.จว., บช./ภ. ตรวจประเมินบ้านพักอาศัย - ทุกหน่วยงานรายงานผลการประเมินให้ ตร. (ผ่าน สก. สกพ.) พิจารณา - ตร. มอบโล่และรางวัลตามนโยบายของ ตร.	8,341,500.- โดย สำนักงบประมาณ และการเงิน ตร. พิจารณาจัดสรร งบประมาณให้กับ หน่วยงาน ในสังกัด ของ บช./ภ.ต่างๆ ที่ได้รับการ พิจารณาคะแนน ประเมินสูงสุดจาก คณะกรรมการฯ สำหรับเป็น ค่าใช้จ่ายในการ ปรับปรุงซ่อมแซม ที่พักอาศัยของ ข้าราชการตำรวจ พร้อมโล่รางวัล	1 มี.ค.-30 ก.ย.68	
17.	โครงการ Money Management & Investment Happy Money In Action เส้นทางสร้างสุขทางการเงิน ปี 2568	สกพ.(สก.)	- เสนอขออนุมัติโครงการ - แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ - ประชาสัมพันธ์โครงการ - การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบ - ติดตามประเมินผล	อยู่ระหว่าง ประมาณการ ค่าใช้จ่าย	เม.ย.-ก.ย.68	

เอกสารแนบท้าย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
การจัดทำกลุ่ลำดับรองและการดำเนินการอื่น ๆ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 จำนวน 34 ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ลำดับ	กลุ่ลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วยรับผิดชอบ
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด พ.ศ. (มาตรา 91)	สกพ.
2	พ.ร.ฎ.เงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ (มาตรา 98 วรรคสาม)	สกพ.
3	กฎ ก.ตร.กำหนดตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น (มาตรา 62 วรรคสอง)	สกพ.
4	ก.ตร.กำหนดอัตราเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันและปราบปราม (มาตรา 70 วรรคหนึ่ง)	สกพ.
5	ก.ตร.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ซึ่งดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (มาตรา 84 วรรคสี่) และการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งควบกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน (มาตรา 62 วรรคสาม)	สกพ.
6	การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของสถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรจังหวัดภายใน ๒ ปี (มาตรา 168)	สกพ.
7	พ.ร.ฎ.ข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ (มาตรา 8 วรรคสอง)	สกพ.
8	ก.ตร.กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง (มาตรา 82 วรรคสี่) จำนวน 22 หลักเกณฑ์	สกพ.
9	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการได้รับเงินสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (มาตรา 104)	สกพ.
10	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการตำรวจ (มาตรา 127)	สง.ก.ตร.
11	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ กรณีถูกสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน (มาตรา 141 วรรคสาม)	สง.ก.ตร.
12	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอของ ก.พ.ค.ตร.	สง.ก.ตร.
13	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์ หรือดำเนินการอื่นใด	สง.ก.ตร.

ลำดับ	กฎลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วย รับผิดชอบ
14	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (มาตรา 112 (2))	วน.
15	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการพิจารณาพฤติการณ์และหลักฐานในเบื้องต้น (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง)	วน.
16	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง)	วน.
17	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง) และ กฎ ก.ตร.การสอบสวนพิจารณา กรณีหย่อนความสามารถ (มาตรา 137)	วน.
18	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ (มาตรา 116 วรรค)	วน.
19	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง (มาตรา 120 วรรคสาม)	วน.
20	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตรโทษ และการลงโทษ ภาคทัณฑ์ ทัณฑ์กรรม กักขัง กักขังหรือตัดเงินเดือน (มาตรา 124 วรรคสี่)	วน.
21	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคณะกรรมการเสนอแนะการลงโทษ (มาตรา 125 วรรคสอง)	วน.
22	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการให้ผู้ถูกลงโทษตามคำสั่งเดิมรับโทษที่เพิ่มขึ้นหรือกลับคืนสู่ฐานะเดิม (มาตรา 126 วรรคสี่)	วน.
23	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (มาตรา 131 วรรคหก)	วน.
24	ระเบียบ ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการใช้อำนาจในการสั่งการใด ๆ เพื่อให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือกันในการปฏิบัติหน้าที่หรือยับยั้งการกระทำใด ๆ ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดไว้เป็นการชั่วคราว (มาตรา 68 วรรคสอง)	กมค.
25	กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ ชนิด และประเภทของรูปแบบตำรวจและข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศรวมทั้งการแต่งเครื่องแบบ และเงื่อนไขในการแต่งเครื่องแบบ (มาตรา 151)	กมค.
26	กฎกระทรวงว่าด้วยการแต่งเครื่องแบบตำรวจหรือแต่งกายโดยใช้เครื่องแต่งกายคล้ายเครื่องแบบตำรวจ (มาตรา 155)	กมค.
27	การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล ให้ ก.ต.ช. พิจารณาบททวนหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการอนุญาต หรือการจดทะเบียน ภายใน 5 ปี รายงานให้คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา พิจารณา หากดำเนินการไม่เสร็จให้หน้าที่และอำนาจดังกล่าวของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสิ้นสุดลง (มาตรา 166)	กมค.
28	ระเบียบ ก.ต.ช.ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจฯ (มาตรา 15(4))	สง.ก.ต.ช.
29	ก.ต.ช.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหารการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชน	สยศ.ตร.

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กลุ่ลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	หน่วย รับผิดชอบ
30	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน (มาตรา 12 วรรคสาม และวรรคห้า)	สยศ.ตร.
31	พ.ร.ฎ.เงินประจำตำแหน่งประโยชน์ตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของ ก.ร.ตร. ที่มีได้ปฏิบัติงานเต็มเวลา (มาตรา 47)	จต.
32	หลักเกณฑ์ อัตรา วิธีการ จ่ายค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนพยาน (มาตรา 52 วรรคสาม)	จต.
33	ยุบกองบังคับการตำรวจรถไฟ (มาตรา 163 - 164)	บช.ก.
34	เปลี่ยนแปลงกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 165)	บช.ก.

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
1	หลักสูตรการผลิตข้าราชการตำรวจ (Pre-service training)					
	1.1 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตนบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ หลักสูตรปรับปรุง ปี พ.ศ.2566	- ดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นายร้อยตำรวจชั้นปีที่ 1-4	รร.นรต. (ศบศ.)	327,528,600.-	1 เม.ย.68-31 มี.ค.69	
	1.2 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง ปี พ.ศ.2566	- ดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นายร้อยตำรวจชั้นปีที่ 1-4	รร.นรต. (นต.)	120,000.-	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	
	1.3 หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 เดือน แบ่งเป็น 1) ภาควิชาการและการฝึก 10 เดือน 2) ภาควิชาการและการฝึก 10 เดือน 3) ภาควิชาการและการฝึก 10 เดือน 4) ภาควิชาการและการฝึก 10 เดือน - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,985 คน - สถานที่ฝึกอบรม: บก.ฝรภ., ศฝร.ภ.1 - 9, กก.1 3 5 7 บช.ตชด.	บช.ศ. (สศป.)	303,147,320.-	1 ส.ค.67-31 ม.ค.69	
	1.4 หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคลที่บรรจุหรือโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน (กอป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 เดือน แบ่งเป็น 1) ภาควิชาการและการฝึก 10 สัปดาห์ 2) ภาควิชาการและการฝึก 10 สัปดาห์ - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,000 คน - สถานที่ฝึกอบรม: ยังไม่ระบุ	บช.ศ. (สศป.)	20,483,000.-	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2568	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
2	การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร					
	2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ต.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. (กตต.)	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 สัปดาห์ 1) Online 8 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 4 สัปดาห์ - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,077 คน - สถานที่ฝึกอบรม บก.ผรภ., ศผร.ภ.1-9,กก.2 3 4 5 8 9 บช.ตชด.	บช.ศ. (สศป.)	23,833,800.-	16 ธ.ค.67-7 มี.ค.68	
	2.2 การฝึกอบรมหลักสูตร การรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 12 จำนวน 40 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 24 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	2,310,800.- งบรายจ่ายอื่น ศึกษาดูงาน ตปท. 3,949,000.-	13 มี.ค.-22 ส.ค.68	
	2.3 การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 57 จำนวน 85 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	6,521,800.- งบรายจ่ายอื่น ศึกษาดูงาน ตปท. 4,887,600.-	2 ธ.ค.67-21 มี.ค.68	
	2.4 การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 58 จำนวน 85 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	6,521,800.- งบรายจ่ายอื่น ศึกษาดูงาน ตปท. 4,887,600.-	24 มี.ค.-9 ก.ค.68	
	2.5 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 149 จำนวน 170 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	7,456,500.-	27 ม.ค.-17 พ.ค.68	
	2.6 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 150 จำนวน 170 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	7,456,500.-	3 ก.พ.-23 พ.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	2.7 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 151 จำนวน 170 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	7,456,500.-	10 ก.พ.-30 พ.ค.68	
	2.8 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 152 จำนวน 170 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	7,456,500.-	19 พ.ค.-5 ก.ย.68	
	2.9 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 153 จำนวน 170 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	7,456,500.-	26 พ.ค.-12 ก.ย.68	
	2.10 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 154 จำนวน 170 คน	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	7,456,500.-	4 มิ.ย. - 19 ก.ย.68	
	2.11 การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 258 จำนวน 160 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	4,374,800.-	18 พ.ย.67-24 ม.ค.68	
	2.12 การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 259 จำนวน 160 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	4,374,800.-	25 พ.ย.67-31 ม.ค.68	
	2.13 การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 260 จำนวน 160 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	4,374,800.-	2 ธ.ค.67-7 ก.พ.68	
	2.14 การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 261 จำนวน 160 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	4,374,800.-	14 ก.ค.-19 ก.ย.68	
	2.15 การฝึกอบรมหลักสูตรฝ่าย อำนวยการตำรวจ (ผอ.ตร.) รุ่นที่ 46 จำนวน 66 คน	อบรม ณ วตร. จำนวน 22 สัปดาห์	บข.ศ. (วตร.)	4,559,880.-	20 ม.ค.-20 มิ.ย.68	
3	การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง					
	3.1 หลักสูตร การสืบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 116	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว.(ยศ ร.ต.ท.-ร.ต.อ. ที่ปฏิบัติ หน้าที่สายงานสืบสวน) จำนวน 1 รุ่น 40 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 16 สัปดาห์	บข.ศ. (บก.ปรก.)	2,571,000.-	31 มี.ค.-18 ก.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.2 หลักสูตร การสืบสวนคดีอาญา ระดับก้าวหน้า	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง สว.-รอง ผกก.(ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.ท. ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) จำนวน 40 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 4 สัปดาห์	บข.ศ. (บก.ปรก.)	520,600.-	18 ส.ค.-12 ก.ย.68	
	3.3 หลักสูตร สำหรับผู้ทำหน้าที่ครูปกครองโรงเรียน (สัญญาบัตร)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว.-รอง ผกก.หรือเทียบเท่า (ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูปกครองโรงเรียนหรือตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน) จำนวน 50 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน	บข.ศ. (บก.ปรก.)	129,000.-	26-30 พ.ค.68	
	3.4 หลักสูตร สำหรับผู้ทำหน้าที่ครูปกครองโรงเรียน (ประทวน)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง ผบ.หมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูปกครองโรงเรียนหรือตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน) จำนวน 50 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน	บข.ศ. (บก.ปรก.)	111,500.-	26-30 พ.ค.68	
	3.5 หลักสูตร ครูฝึก รุ่นที่ 1/68	- ดำเนินการตามกรอบหลักสูตร	บก.ตชด. (กก.1บก.กฝ.)	826,300.-	8 เม.ย.-18 ก.ค.68	
	3.6 หลักสูตรครูฝึกผู้บังคับบัญชาตำรวจ	- ดำเนินการตามกรอบหลักสูตร	บก.ตชด. (ศฝส.บก.กฝ.)	834,640.-	10 มี.ค.-30 พ.ค.68	
	3.7 หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด ตร.	- ดำเนินการตามกรอบหลักสูตร	บก.ตชด. (ศฝส.บก.กฝ.)	1,262,200.-	19 พ.ค.-7 ส.ค.68	
	3.8 โครงการฝึกหน่วยเฝ้าตรวจระยะไกล (LRSU)	- ดำเนินการตามกรอบหลักสูตร	บก.ตชด. (ภ.4)	1,525,600.-	มิ.ย.-ส.ค.68	
	3.9 หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตำรวจ	- ดำเนินการตามกรอบหลักสูตร	บก.ตชด. (ศฝส.บก.กฝ.)	1,104,000.-	4 พ.ย.67-21 พ.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.10 หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด ตร. รุ่นที่ 21	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ 70 คน ข้าราชการหน่วยนอก 10 คน รวม 80 คน	สกบ. (สพ.)	4,040,810.-	ม.ค.-เม.ย.68	
	3.11 หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด ตร. รุ่นที่ 22	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ 70 คน ข้าราชการหน่วยนอก 10 คน รวม 80 คน	สกบ. (สพ.)	3,238,310.-	มิ.ย.-ก.ย.68	
	3.12 หลักสูตรช่างซ่อมอาวุธ และ ยุทธภัณฑ์	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ 60 คน จำนวน 1 รุ่น	สกบ. (สพ.)	1,319,600.-	มี.ค.-เม.ย.68	
	3.13 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ สอบสวนคดี ระดับ รองผู้บังคับการ รุ่นที่ 5	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำ หน้าที่สอบสวนคดี ระดับ รองผู้บังคับการ จำนวน 15 คน	กมค. (สบส.)	89,450.-	22 ก.ค.-9 ส.ค.67	
	3.14 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ สอบสวนคดีระดับ ผู้กำกับการ รุ่น ที่ 9	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำ หน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผู้กำกับการ จำนวน 220 คน	กมค. (สบส.)	415,400.-	17-21 มี.ค.68	
	3.15 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ รองผู้กำกับการ รุ่นที่ 9	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำ หน้าที่สอบสวนคดี ระดับ รองผู้กำกับการ จำนวน 450 คน	กมค. (สบส.)	770,300.-	17-21 มี.ค.68	
	3.16 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติ หน้าที่สอบสวนคดี ระดับ สารวัตร รุ่น ที่ 12	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ สารวัตร จำนวน 500 คน	กมค. (สบส.)	1,781,000.-	17-21 มี.ค.68	
	3.17 หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการ สืบสวนสอบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 13 (นรต.รุ่นที่ 78)	- ฝึกอบรมให้กับ นรต. รุ่นที่ 78 จำนวน 274 คน	กมค. (สบส.)	9,080,650.-	ทฤษฎี 3 ก.พ.-23 พ.ค.68 ปฏิบัติ 24 พ.ค.-12 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.18 หลักสูตรการพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และหลักสูตรสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ สว. ขึ้นไป รุ่นที่ 11	- ฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ สว. จำนวน 90 คน	กมค. (สบส.)	2,466,360.-	21 เม.ย.-27 มิ.ย.68	
	3.19 หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กอต. (สอบสวน)) รุ่นที่ 14	- ฝึกอบรมให้กับบุคคลภายนอก ผู้มีวุฒิ นบ. รบ. รปศ. บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 450 คน	กมค. (สบส.)	13,895,000.-	ทฤษฎี 16 มิ.ย.-3 ต.ค.68 ปฏิบัติ 4 ต.ค.-29 ม.ค.69	
	3.20 หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ) รุ่นที่ 10	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวน ระดับ รอง สว. – รอง ผกก.และผู้ที่ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับ ผกก. – รอง ผบก. ซึ่งไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศฯ วิชาชีพสืบสวนสอบสวนคดีอาญาหรือประกาศฯ การสืบสวนสอบสวนคดีอาญามาก่อน จำนวน 150 คน	กมค. (สบส.)	2,859,310.-	ทฤษฎี 2 มิ.ย.-24 ก.ค.68 ปฏิบัติ 25 ก.ค.-19 ก.ย.68	
	3.21 หลักสูตรการพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และหลักสูตรสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร.ระดับ รอง สว. รุ่นที่ 10	- ฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ รอง สว. จำนวน 75 คน	กมค. (สบส.)	2,218,700.-	14 ก.ค.-26 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
4	การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ถึงรองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก					
	4.1 หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผกก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ระดับ ผบ.หมู่ - ระดับ รอง สว. - ระดับ สว. - ระดับ รอง ผกก.	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1) ระดับ ผบ.หมู่ จำนวน 36,718 คน 2) ระดับ รอง สว. จำนวน 8,135 คน 3) ระดับ สว. จำนวน 4,274 คน 4) ระดับ รอง ผกก. จำนวน 1,976 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 51,103 คน - สถานที่ฝึกอบรม ศฝร.ภ.1-9, รร.นรต., ศฝร.บชน., ศฝร.บช.ก., บก.ภฝ.บช.ตชด., บก.ฝรภ., ศฝร.ตม., สฝจ.สพฐ.ตร., บช.ปส. และ ศพช.บช.ส.	บช.ศ. (สศป.)	208,843,800.-	มี.ค.-ก.ย.68	
5	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ					
	5.1 โครงการการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน วิชาศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัวประยุกต์ สำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ นักเรียนอบรมและหน่วยงานการบังคับใช้กฎหมาย	- ฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้กับคณาจารย์ ข้าราชการ บุคลากร สังกัด กพล.ศฝต.รร.นรต. ในรูปแบบการอภิปราย และการฝึกปฏิบัติ จำนวน 34 คน ระยะเวลา 1 วัน	รร.นรต. (กพล.ศฝต.)	37,080.-	27 มี.ค.68	
	5.2 โครงการฝึกเพื่อปรับมาตรฐานข้าราชการตำรวจทั่วราชอาณาจักร (ก.ก.ป. กี่หาอิงป็น)	- จัดทำแผนการจัดการทดสอบยิงปืน ประจำปี พ.ศ.2568	บช.ศ. (บก.อก.)	3,572,000.-	มี.ค.-ก.ย.68	
	5.3 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษา	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแนวทางการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การวัดและ	บช.ศ. (สศป.)	667,660.-	เม.ย.-พ.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2579) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เปิดการรองรับโปรแกรมอ่านหน้าจอ	ประเมินในการรองรับ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาฯ ทั้งการบรรยาย อภิปราย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 130 คน				
	5.4 โครงการสัมมนาวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) เพื่อจัดทำแผนการฝึกอบรมของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- สัมมนาเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ เพื่อสามารถจัดทำโครงการให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 130 คน	บช.ศ. (สศป.)	635,980.-	พ.ค.-มิ.ย.68	
	5.5 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรฝ่ายอำนวยการ (ผอ.ตร.)	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความรู้ เทคนิค ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนร่วมกันแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานการจัดการเรียน การสอน ด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา ระยะเวลาการสัมมนา 4 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 60 คน	บช.ศ. (สศป.)	822,800.-	พ.ค.-ส.ค.68	
	5.6 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรสารวัตร (สว.)	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความรู้ เทคนิค ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนร่วมกันแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานการจัดการเรียน การสอน ด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา ระยะเวลาการสัมมนา 4 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 50 คน	บช.ศ. (สศป.)	525,500.-	พ.ค.-ส.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.7 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.)	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความรู้ เทคนิค ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนร่วมกันแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานการจัดการเรียน การสอน ด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 50 คน	บข.ศ. (สศป.)	451,100.-	พ.ค.-ส.ค.68	
	5.8 โครงการสัมมนาส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารงานการฝึกอบรม ของศูนย์ฝึกอบรมและหน่วยฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- สัมมนาเพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาระบบ บริหารงานการฝึกอบรม โดยออกแบบและผลิตสื่อการสอน ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 169 คน	บข.ศ. (สศป.)	811,100.-	มี.ค.-พ.ค.68	
	5.9 โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการศึกษาอบรมเพื่อรองรับการฝึกอบรมหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- สัมมนาเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการศึกษาอบรมเพื่อรองรับการฝึกอบรมหลักสูตร นสต. ทั้งการอภิปรายและแบ่งกลุ่มสัมมนา ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 169 คน	บข.ศ. (สศป.)	811,100.-	มี.ค.-พ.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.10 โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา มาตรฐานและการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรมของ ตร. ที่มีการฝึกอบรมหลักสูตรประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วย ศึกษาอบรมเพื่อให้สามารถจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วย และเข้าใจแนวทางการจัดทำรายงานการประเมิน ตนเองของหน่วยศึกษาอบรมให้สะท้อนผลการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษา ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 90 คน	บช.ศ. (สศป.)	487,510.-	ก.ค.-ส.ค.68	
	5.11 โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา มาตรฐานและการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของ ตร. สำหรับหน่วย ที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรม หลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะ ทางและเทคนิค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- สัมมนาทบทวนความเข้าใจร่วมกันของแต่ละ หน่วยศึกษาอบรมในรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับ มาตรฐานตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนานำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนา หน่วยศึกษาอบรมและดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 80 คน	บช.ศ. (สศป.)	449,820.-	ก.ค.-ส.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.12 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและปรับปรุงคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2564	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับมาตรฐานการศึกษา ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติพ.ศ. 2564 ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงของหน่วยศึกษาอบรม ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 100 คน	บช.ศ. (สศป.)	509,470.-	เม.ย.-ส.ค.68	
	5.13 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	20-24 ม.ค.68	
	5.14 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	20-24 ม.ค.68	
	5.15 โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	206,800.-	20-24 ม.ค.68	
	5.16 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	27-31 ม.ค.68	
	5.17 โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	27-31 ม.ค.68	
	5.18 โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	206,800.-	27-31 ม.ค.68	
	5.19 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	3-7 ก.พ.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.20 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อ ความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตราย ของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	3-7 ก.พ.68	
	5.21 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	3-7 ก.พ.68	
	5.22 โครงการฝึกอบรมขับขี่ จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	3-7 ก.พ.68	
	5.23 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกชั้น พื้นฐาน รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	10-14 ก.พ.68	
	5.24 โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุ คนแรก รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	10-14 ก.พ.68	
	5.25 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	10-14 ก.พ.68	
	5.26 โครงการฝึกอบรมขับขี่ จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	206,800.-	10-14 ก.พ.68	
	5.27 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพก ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	17-21 ก.พ.68	
	5.28 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อ ความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตราย ของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	17-21 ก.พ.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.29 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร รุ่นที่ 3	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	17-21 ก.พ.68	
	5.30 โครงการฝึกอบรมผู้ขับขี่ จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	17-21 ก.พ.68	
	5.31 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพก ขึ้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	24-28 ก.พ.68	
	5.32 โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุ คนแรก รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	24-28 ก.พ.68	
	5.33 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	24-28 ก.พ.68	
	5.34 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพก ขึ้นก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	3-7 มี.ค.68	
	5.35 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อ ความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตราย ของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	3-7 มี.ค.68	
	5.36 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	3-7 มี.ค.68	
	5.37 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขึ้น ก้าวหน้า รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	10-14 มี.ค.68	
	5.38 โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุ คนแรก รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	10-14 มี.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.39 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	294,800.-	10-14 มี.ค.68	
	5.40 โครงการฝึกอบรมครูฝึกการยิงปืนพก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	409,600.-	17-21 มี.ค.68	
	5.41 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	17-21 มี.ค.68	
	5.42 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	294,800.-	17-21 มี.ค.68	
	5.43 โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	235,200.-	17-21 มี.ค.68	
	5.44 โครงการฝึกอบรมครูฝึกการยิงปืนพก รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	409,600.-	24-28 มี.ค.68	
	5.45 โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	24-28 มี.ค.68	
	5.46 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	294,800.-	24-28 มี.ค.68	
	5.47 โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	235,200.-	24-28 มี.ค.68	
	5.48 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	31 มี.ค.-4 เม.ย.68	
	5.49 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	31 มี.ค.-4 เม.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.50 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	294,800.-	31 มี.ค.-4 เม.ย.68	
	5.51 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็ก สั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	7-11 เม.ย.68	
	5.52 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	7-11 เม.ย.68	
	5.53 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับ รถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	294,800.-	7-11 เม.ย.68	
	5.54 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็ก สั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	7-11 เม.ย.68	
	5.55 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	21-25 เม.ย.68	
	5.56 โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์ แบบขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	254,800.-	21-25 เม.ย.68	
	5.57 โครงการฝึกอบรมการปฐม พยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	235,200.-	21-25 เม.ย.68	
	5.58 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็ก สั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	28 เม.ย.-2 พ.ค.68	
	5.59 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	28 เม.ย.-2 พ.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.60 โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นการ ชุมนุมโจรคดียวดยานยนต์ รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	266,800.-	28 เม.ย.-2 พ.ค.68	
	5.61 โครงการฝึกอบรมการปฐม พยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	235,200.-	28 เม.ย.-2 พ.ค.68	
	5.62 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็ก สั้นชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	5-9 พ.ค.68	
	5.63 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	5-9 พ.ค.68	
	5.64 โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์ แบบขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	254,800.-	5-9 พ.ค.68	
	5.65 โครงการฝึกอบรมการปฐม พยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	235,200.-	5-9 พ.ค.68	
	5.66 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็ก สั้นชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	12-16 พ.ค.68	
	5.67 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ สำหรับครูฝึก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	12-16 พ.ค.68	
	5.68 โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นการ ชุมนุมโจรคดียวดยานยนต์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	266,800.-	12-16 พ.ค.68	
	5.69 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็ก สั้นชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	12-16 พ.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.70 โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์สำหรับครูฝึก รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	12-16 พ.ค.68	
	5.71 โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์แบบขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	254,800.-	5-9 พ.ค.68	
	5.72 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขึ้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	26-30 พ.ค.68	
	5.73 โครงการฝึกอบรมครู เพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยครูการบินฝึกอบรมผู้บังคับอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (Drone)		บช.ศ. (ศยก.)	216,600.-	26-30 พ.ค.68	
	5.74 โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นการจู่โจมตียานยนต์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	266,800.-	26-30 พ.ค.68	
	5.75 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขึ้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	2-6 มิ.ย.68	
	5.76 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	2-6 มิ.ย.68	
	5.77 โครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	314,000.-	2-6 มิ.ย.68	
	5.78 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขึ้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	9-13 มิ.ย.68	
	5.79 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	9-13 มิ.ย.68	
	5.80 โครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	314,000.-	9-13 มิ.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.81 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูก ซองชั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	16-20 มิ.ย.68	
	5.82 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้น และปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	16-20 มิ.ย.68	
	5.83 โครงการฝึกอบรมการขับซิริยนต์ ขับเคลื่อน 4 ล้อ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	329,600.-	16-20 มิ.ย.68	
	5.84 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูก ซองชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	23-27 มิ.ย.68	
	5.85 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้น และปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	23-27 มิ.ย.68	
	5.86 โครงการฝึกอบรมการขับซิริยนต์ ขับเคลื่อน 4 ล้อ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	329,600.-	23-27 มิ.ย.68	
	5.87 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูก ซองชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	30 มิ.ย.-4 ก.ค.68	
	5.88 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้น และปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	30 มิ.ย.-4 ก.ค.68	
	5.89 โครงการฝึกอบรมการขับซิริยนต์ ขับเคลื่อน 4 ล้อ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	329,600.-	30 มิ.ย.-4 ก.ค.68	
	5.90 โครงการฝึกอบรมการใช้ปืนซุ่มยิง พื้นฐาน		บช.ศ. (ศยก.)	449,600.-	7-11 ก.ค.68	
	5.91 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีไล่ ติดตามจับกุมคนร้าย รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	254,800.-	7-11 ก.ค.68	
	5.92 หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธี ตำรวจระดับครูฝึก (ป.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	603,200.-	7-11 ก.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.93 โครงการฝึกอบรมการป้องกันกร โจมตีเป้าหมายอ่อนแอ	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	160,400.-	14-18 ก.ค.68	
	5.94 โครงการฝึกอบรมครูสอนขับ รถยนต์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	295,600.-	14-18 ก.ค.68	
	5.95 โครงการฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์ พิเศษสำหรับการควบคุมฝูงชน		บช.ศ. (ศยก.)	369,880.-	21-25 ก.ค.68	
	5.96 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีไล่ ติดตามจับกุมคนร้าย รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	254,800.-	21-25 ก.ค.68	
	5.97 หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธี ตำรวจระดับครูฝึก (ป.) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	603,200.-	21-25 ก.ค.68	
	5.98 โครงการฝึกอบรมครูสอนขับ รถยนต์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	295,600.-	28 ก.ค.-1 ส.ค.68	
	5.99 โครงการฝึกอบรมครูฝึกการ ควบคุมฝูงชน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	545,600.-	28 ก.ค.-1 ส.ค.68	
	5.100 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีไล่ ติดตามจับกุมคนร้าย รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	254,800.-	4-8 ส.ค.68	
	5.101 หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธี ตำรวจระดับครูฝึก (ส.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	603,200.-	4-8 ส.ค.68	
	5.102 โครงการฝึกอบรมการเจรจา ต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	11-15 ส.ค.68	
	5.103 โครงการฝึกอบรมครูสอนขับ รถยนต์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	295,600.-	11-15 ส.ค.68	
	5.104 โครงการฝึกอบรมครูฝึกการ ควบคุมฝูงชน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	545,600.-	11-15 ส.ค.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.105 หลักสูตรการปรับปรุงพื้นฐานยุทธวิธี ตำรวจระดับครูฝึก (ส.) รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและ เนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	603,200.-	18-22 ส.ค.68	
	5.106 โครงการฝึกอบรมการบริหาร วิกฤตการณ์ระดับก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	25-29 ส.ค.68	
	5.107 โครงการฝึกอบรมการดำน้ำและ ค้นหาใต้น้ำเบื้องต้น รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	289,600.-	25-29 ส.ค.68	
	5.108 โครงการฝึกอบรมการอารักขา บุคคลสำคัญ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	287,600.-	25-29 ส.ค.68	
	5.109 โครงการฝึกอบรมการบริหาร วิกฤตการณ์ระดับก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	1-5 ก.ย.68	
	5.110 โครงการฝึกอบรมการเจรจา ต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต รุ่นที่ 2		บช.ศ.(ศยก.)	174,800.-	1-5 ก.ย.68	
	5.111 โครงการฝึกอบรมการดำน้ำและ ค้นหาใต้น้ำเบื้องต้น รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	289,600.-	1-5 ก.ย.68	
	5.112 โครงการฝึกอบรมการอารักขา บุคคลสำคัญ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	287,600.-	1-5 ก.ย.68	
	5.113 โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ สำหรับผู้บังคับใช้กฎหมาย		บช.ศ. (ศยก.)	224,000.-	8-12 ก.ย.68	
	5.114 โครงการฝึกอบรมการเจรจา ต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	174,800.-	8-12 ก.ย.68	
	5.115 โครงการฝึกอบรมการอารักขา บุคคลสำคัญ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	287,600.-	8-12 ก.ย.68	
	5.116 โครงการฝึกอบรมการสร้าง สถานการณ์จำลองสำหรับครูฝึก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	209,600.-	15-19 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.117 โครงการฝึกอบรมการสร้างสถานการณ์จำลองสำหรับครูฝึก รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยภ.)	209,600.-	22-26 ก.ย.68	
	5.118 หลักสูตรผู้ช่วยงานสอบสวน	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสังกัด ตร. ตำแหน่ง ผบ.หมู่ จำนวน 120 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 สัปดาห์	บช.ศ. (บก.ปรก.)	589,800.-	24 มี.ค.-11 เม.ย.68	
	5.119 โดดรัมเพื่อบรรจุแต่งตั้งขอรับเงิน ต.ด.ร.รุ่นที่ 1	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	69,700.-	26 พ.ค.-20 มิ.ย.68	
	5.120 โดดรัมเพื่อบรรจุแต่งตั้งขอรับเงิน ต.ด.ร.รุ่นที่ 2	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	69,700.-	28 ก.ค.-22 ส.ค.68	
	5.121 โดดรัมทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 1	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	37,000.-	30 ต.ค.-8 พ.ย.67	
	5.122 โดดรัมทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 2	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	37,000.-	13 พ.ย.-22 พ.ย.67	
	5.123 โดดรัมทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 3	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	37,000.-	27 พ.ย.-6 ธ.ค.67	
	5.124 โดดรัมทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 4	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	37,000.-	11-20 ธ.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.125 โดตร่มทบทวนประจำปี บก.สอ. ฯ รุ่นที่ 5	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	37,000.-	20-29 ส.ค.68	
	5.126 โดตร่มทบทวนประจำปี บช. ตชด.,บ.ตร. รุ่นที่ 1	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	76,900.-	26 พ.ค.-13 มิ.ย.68	
	5.127 โดตร่มทบทวนประจำปี บช. ตชด.,บ.ตร. รุ่นที่ 2	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	76,900.-	28 ก.ค.-15 ส.ค.68	
	5.128 โดตร่มใหม่ บช.ตชด.,บ.ตร.,บก. สอ.	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	746,600.-	23 มิ.ย.-25 ก.ค.68	
	5.129 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 1	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	27,800.-	3-25 ต.ค.67	
	5.130 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 2	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	27,800.-	31 ต.ค.-22 พ.ย.67	
	5.131 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 3	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	27,800.-	12 ธ.ค.67-3 ม.ค.68	
	5.132 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 4	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	27,800.-	9-31 ม.ค.68	
	5.133 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 5	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	27,800.-	6-28 ก.พ.68	
	5.134 หลักสูตรทบทวนต่อต้านการก่อ การร้าย รุ่นที่ 1	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	269,480.-	5-14 พ.ค.68	
	5.135 หลักสูตรทบทวนต่อต้านการก่อ การร้าย รุ่นที่ 2	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	269,480.-	19-28 พ.ค.68	
	5.136 หลักสูตรทบทวนการค้นหาและ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	181,110.-	14-27 ก.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.137 การฝึกอบรมขยายผลหน่วยปฏิบัติการพิเศษ (3 จชต.)	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	90,236.-	ส.ค.68	
	5.138 โครงการเพิ่มขีดความสามารถครูฝึกโตดรัมแบบกระตุกเอง	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	288,720.-	23 มิ.ย.-4 ก.ค.68	
	5.139 การฝึกโตดรัมใหม่แบบกระตุกเอง	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	176,000.-	23 มิ.ย.-25 ก.ค.68	
	5.140 การฝึก ตชด.ประจำปี	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บก.สอ.บช.ตชด.	361,574.-	พ.ค.68	
	5.141 โครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจสังกัด สพ.	จำนวน 2 รุ่น รุ่น ละ 50 คน รวม 100 คน	สกกบ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค.67-ม.ค.68	
	5.142 โครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจสังกัด สกกบ.	จำนวน 3 รุ่น รุ่น ละ 30 คน รวม 90 คน	สกกบ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ.-มี.ค.68	
	5.143 โครงการฝึกอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ใกล้เคียง ตาม พ.ร.บ. การใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ.2562 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568)	จัดฝึกอบรมให้กับผู้ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ใกล้เคียงของ ตร. จำนวน 6 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 300 คน	กมค. (สบส.)	2,877,600.-	17 พ.ย.67-20 ธ.ค.68	
6	การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ					
	6.1 การจัดการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์	จัดการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมและขยายโอกาสให้นักเรียนนายร้อยตำรวจ ได้เรียนรู้บทเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการผสมผสานการเรียนการสอนในรูปแบบปกติ และการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ELearning)	ร.ร.นรต. (นต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการในช่วงเปิดภาคการศึกษา	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.2 การสอบวิชาชีفتำรวจ	จัดการทดสอบวิชาชีفتำรวจ สำหรับ นรต.ชั้นปีที่ 4 ซึ่งที่ผ่านมาจะดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ในส่วนของคณะนิติศาสตร์ จะเป็นการทดสอบ วิชากฎหมาย ในรูปแบบโมดูลศาลจำลอง	รร.นรต. (นต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการในช่วงปลายภาค การศึกษา	
	6.3 การประเมินตนเองของนักศึกษา เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	จัดทำการประเมินตนเองของนักศึกษาเพื่อทวน สอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน แต่ละภาคการศึกษา จะมีการประชุมบริหารคณะเพื่อพิจารณาคัดเลือก รายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษานั้นๆ เพื่อทำ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ หากจุดบกพร่องในการ เรียนการสอน แล้วนำมาหาแนวทางการแก้ไข ให้ การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	รร.นรต. (นต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทุกสิ้นภาค การศึกษา โดยกำหนดปีละ 25% ของจำนวนรายวิชา ทั้งหมด	
	6.4 วิทยากรบรรยายหลักสูตรต่าง ๆ	ส่งเสริมให้คณาจารย์ในสังกัด เป็นวิทยากร บรรยายหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งสถาบันการศึกษาของ ตร. และหน่วยราชการอื่น เช่น หลักสูตร นสต. หลักสูตร บตส. หลักสูตร ผกก. หลักสูตร สว. เป็นต้น	รร.นรต. (นต.)	ไม่ใช้งบประมาณจาก นต. ในส่วนของค่าตอบแทน วิทยากร เบิกจ่ายจาก หน่วยที่ขอรับการ สนับสนุนวิทยากร	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	
	6.5 โครงการสัมมนาวิพากษ์ มคอ.3 และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์รายวิชา	การจัดการอบรมตามโครงการ เป็นการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ มคอ 3 (รายละเอียดของ รายวิชา) ในรายวิชาที่กำลังจะจัดการเรียนการ สอนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 พร้อม กับการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับรายวิชาในภาค การศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2567 ของคณะ สังคมศาสตร์ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง	รร.นรต. (สค.)	งบประมาณ สค.รร.นรต. จำนวน 9,000.-	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ในสาขาสังคมศาสตร์จากภายนอกสถาบัน จำนวน 1 ท่าน และผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวน 2 ท่าน เพื่อมุ่งเน้นให้ก่อเกิดการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนมีความทันสมัยก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคมโลก เพื่อผลิตบุคลากรวิชาชีพตำรวจมืออาชีพ ให้ตอบสนองต่อสังคมและประเทศชาติต่อไป				
	6.6 โครงการพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA	คณะสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว ข้างต้น จึงได้จัดโครงการพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA (Asean University Network – Quality Assurance) ให้แก่คณาจารย์และบุคลากรของคณะ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA (Asean University Network – Quality Assurance) และสามารถนำความรู้ไปบูรณาการกับการจัดการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนทั้งในหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และเพื่อยกระดับการจัดการศึกษา โดยเน้นให้ผู้เรียนบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด	ร.ร.นรต. (สค.)	จากเงินรายรับ สถานศึกษา (พัฒนา หน่วยงานย่อย) สค.ร.ร.นรต. จำนวน 47,000.-	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.7 โครงการสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนการสอน	คณะสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงได้จัดโครงการ “สัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเรียนการสอน” ในหัวข้อการเขียนและเผยแพร่ผลงานวิชาการและผลงานวิจัย” เพื่อให้คณาจารย์สามารถบูรณาการผลงานวิจัยหรืองานวิชาการกับการเรียนการสอน รวมถึงเผยแพร่ผลงานผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ชุมใหม่ในเรื่องนั้นๆ สมกับเป็นสถาบันหลักในการผลิตบุคลากรที่มีความเป็นเลิศในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงสนับสนุนบุคลากรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีศักยภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติภารกิจและมุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศต่อไป	ร.ร.นรต. (สค.)	งบประมาณ สค.ร.ร.นรต.จำนวน 20,000.-	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.8 โครงการธรรมศึกษา	ด้วยสำนักเรียนวัดอาวุธวิกสิตาราม ได้จัด “โครงการธรรมศึกษา” เพื่อเผยแผ่ศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นคำสั่งสอนของ สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า เพื่อให้ข้าราชการ พ่อค้า นิสิตนักศึกษาผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป และนักเรียนได้รู้และเข้าใจหลักธรรมคำสั่งสอนที่ ดิถัมภ์ศรัทธาใกล้ชิดกับพระพุทธศาสนา และ พัฒนาตนเองพร้อมยกระดับจิตใจให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งยังสามารถ ที่จะช่วยเป็นกำลังในการเผยแผ่ ปกป้อง ค้ำครอง ดูแลพระพุทธศาสนาให้เจริญมั่นคงยิ่งขึ้นสมกับที่ได้ชื่อว่า เป็นชาวพุทธที่ดี มีคุณภาพ ซึ่งนับว่า โครงการนี้เป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาลและคณะสงฆ์ที่ ประสงค์ให้ พุทธศาสนิกชนได้รู้และเข้าใจในพุทธธรรม ตลอดจนสามารถนำพระธรรมคำสั่งสอนไปปรับ ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องและ สร้างความสุขให้เกิดมีขึ้นในตนเองและ ประเทศชาติต่อไป	ร.ร.นรต. (สค.)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	
	6.9 การสืบสานพระราชดำริในการยกระดับคุณภาพชีวิต 1. โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทาง SDGs (Sustainable Development Goals)	1. ร้อยละ 50 ของกิจกรรมบริการวิชาการเป็นไปตามแนวทางของ SDGs 2. จำนวนกิจกรรมที่บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม/ปี 3. เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละขั้นต่ำ (50), มาตรฐาน (70), ขึ้นสูง (80)	ร.ร.นรต. (ตศ.)	10,000.-	มี.ค.-เม.ย.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.10 การเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมกิจกรรมในการช่วยเหลือสังคม 1. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นไทย 2. โครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ต.ร.ร.นรต.	เพื่อส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมของไทย	ร.ร.นรต. (ต.ศ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	
	6.11 การยกระดับคุณภาพของงานวิจัยและงานวิชาการทางด้านวิชาชีพตำรวจ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและบูรณาการผลงานวิจัยจากห้องสู่ห้อง ต.ศ.ร.นรต. 2. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม	1. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ 3. ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี 4. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนานักวิจัย ต.ศ.อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ร.ร.นรต. (ต.ศ.)	20,000.-	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	
	6.12 โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด. (ผอ.5 บก.อก.)	44,381.-	1 ม.ค.-31 มี.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.13 โครงการประชุมสัมมนาครูใหญ่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ครั้งที่ 44)	ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บข.ตชด. (ผอ.7 บก.อก.)	269,000.-	1-30 เม.ย.68	
	6.14 โครงการฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เสนอโครงการ 2.สำรวจข้าราชการตำรวจระดับสถานีขึ้นไปที่ยังไม่ได้รับการอบรม 3.กำหนดวันฝึกอบรม 4.ทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอ ตร.	สยศ.ตร. (ผค.)	ยังไม่ได้รับจัดสรร	มี.ค.-ก.ย.68	
	6.15 โครงการอบรมข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลการชุมนุมสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เสนอโครงการ 2.กำหนดวันฝึกอบรม 3.ทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอ ตร.	สยศ.ตร. (ผค.)	ยังไม่ได้รับจัดสรร	มี.ค.-ก.ย.68	
	6.16 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยรองรับแผนปฏิบัติการของ ตร. และแผนระดับประเทศ	1.เสนอโครงการ 2.ดำเนินการสัมมนา 3.สรุปผลการดำเนินการ	สยศ.ตร. (ยศ.)	95,900.-	ก.พ.-มี.ค.68	

ภาคผนวก

ผนวก ก. : จำนวนข้าราชการตำรวจจำแนกตามหน่วยงานต่าง ๆ และระดับตำแหน่ง

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบ.ช.	รอง ผบ.ช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ต.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ.หมู่	รวม
1	สนง.ผบ.ตร.	1	6	13	11	2	2	3	16	20	27	5	0	0	0	106
	- สลก.ตร.	0	0	0	0	0	1	4	5	10	17	23	3	35	0	98
	- ตท.	0	0	0	0	0	1	7	10	20	28	35	3	22	0	126
	- วน.	0	0	0	0	0	1	4	3	9	21	24	0	29	0	91
	- บ.ตร.	0	0	0	0	0	2	35	20	27	83	85	17	193	0	462
	- สท.	0	0	0	0	0	1	3	4	8	20	27	0	36	0	99
	- สง.ก.ต.ช.	0	0	0	0	0	1	3	4	5	8	12	0	14	0	47
	- สบร.(ILEA)	0	0	0	0	0	1	1	3	3	3	5	0	1	0	17
2	สยศ.ตร.	0	0	0	1	5	5	13	26	50	79	62	3	79	0	323
3	สกบ.	0	0	0	1	2	4	15	19	22	65	96	17	174	0	415
4	สกพ.	0	0	0	1	3	3	13	38	82	177	171	44	299	0	831
5	สงป.	0	0	0	1	2	3	12	20	30	73	72	7	81	0	301
6	กมค.	0	0	0	1	4	4	13	24	42	77	63	5	80	0	313
7	สง.ก.ตร.	0	0	0	1	3	4	14	15	38	52	50	0	29	0	206
8	จต.	0	0	0	1	11	11	27	36	53	121	33	20	87	0	400
9	สตส.	0	0	0	1	2	4	8	18	17	36	62	0	18	0	166
10	บช.น.	0	0	0	1	12	15	92	240	588	1,402	2,286	3,657	11,475	0	19,768
11	ภ.1	0	0	0	1	6	13	60	234	451	902	1,381	2,609	6,762	1,549	13,968
12	ภ.2	0	0	0	1	6	12	59	184	435	846	1,251	2,178	5,505	1,125	11,602

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบ.ช.	รอง ผบ.ช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ด.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ.หมู่	รวม
13	ภ.3	0	0	0	1	6	12	50	260	656	1,255	2,344	4,623	9,252	796	19,255
14	ภ.4	0	0	0	1	6	16	69	310	715	1,293	2,731	5,135	10,090	877	21,243
15	ภ.5	0	0	0	1	6	12	54	221	485	938	1,619	3,379	7,077	633	14,425
16	ภ.6	0	0	0	1	6	13	57	205	454	808	1,511	2,969	6,793	791	13,608
17	ภ.7	0	0	0	1	7	12	52	195	387	769	1,100	2,564	4,994	878	10,959
18	ภ.8	0	0	0	1	6	11	50	163	413	823	1,399	2,623	5,812	818	12,119
19	ภ.9	0	0	0	1	7	12	47	175	428	858	1,712	2,251	13,301	850	19,642
20	บช.ก.	0	0	0	1	8	15	68	153	378	644	758	1,604	4,814	0	8,443
21	บช.ทท.	0	0	0	1	3	4	9	19	56	101	114	321	1,140	0	1,768
22	บช.ปส.	0	0	0	1	4	8	24	44	74	123	175	158	703	0	1,314
23	บช.ส.	0	0	0	1	4	6	17	36	75	185	220	347	1,178	0	2,069
24	สตม.	0	0	0	1	5	10	35	82	191	455	1,203	805	3,671	0	6,458
25	บช.ตชด.	0	0	0	1	7	8	31	50	133	471	883	3,269	13,951	0	18,804
26	สพฐ.ตร.	0	0	0	2	5	14	33	194	291	316	925	343	1,276	0	3,399
27	สทส.	0	0	0	1	2	4	10	22	38	78	117	34	279	0	585
28	บช.สอท.	0	0	0	1	5	7	28	48	186	263	286	58	583	0	1,465
29	บช.ศ.	0	0	0	1	6	7	26	36	40	98	128	19	181	2,252	2,794
30	รร.นรต.	0	0	0	1	3	6	27	47	58	130	149	35	231	1,158	1,845
31	รพ.ตร.	0	0	0	3	11	28	101	148	613	375	584	36	466	0	2,365
รวม		1	6	13	44	165	293	1,174	3,327	7,581	14,020	23,701	39,136	110,711	11,727	211,899

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

ผนวก ข. : แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint)

(มติ ก.ตร. ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564)

1.ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย มีกำลังพลกว่า ๒๒๑,๐๐๐ นาย ปฏิบัติงานอยู่ในสถานที่ตำรวจรวมทั้งหน่วยงานสนับสนุนการป้องกันปราบปรามต่างๆ ทั่วประเทศ เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรับผิดชอบภารกิจต่างๆ ที่มีความหลากหลายในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ในสายงานปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร อำนาจการและสนับสนุน เทคนิค และสายงานบริหาร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม ปัญหาอาชญากรรม เทคโนโลยีในโลกปัจจุบันและอนาคต

อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เคยศึกษาและวางระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วย HRD Blueprint และการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง (Competency) ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2554-2557 และการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

1.1 การวางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วย HRD Blueprint โดยพิจารณากรอบแนวคิดในการจัดทำ HRD Blueprint ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบ มีความต่อเนื่องครอบคลุมบุคลากรทุกคนในองค์กร บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลในทุกด้าน ตอบสนองการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต เป็นการพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณ และต้องคำนึงถึงสภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งหมด ซึ่งจำแนกเป็นระดับตำแหน่ง และสายงานต่างๆ (รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นำเสนอในการประชุม อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554)

1.2 การจัดทำต้นแบบสมรรถนะ (Competency) หัวหน้าสถานีตำรวจ ประกอบไปด้วยสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของหัวหน้าสถานีตำรวจ สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ของหัวหน้าสถานีตำรวจ และสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555)

1.3 การจัดทำสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนา โดย ศึกษาพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะของตำรวจประเทศต่างๆ ที่มีการพัฒนากิจการตำรวจเป็นที่ยอมรับในระดับ

สากล แล้วนำมาจัดทำเป็นคุณลักษณะเพื่อใช้สำหรับการพัฒนาข้าราชการตำรวจในทุกระดับตำแหน่ง (ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555)

1.4 การจัดทำสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ของข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนา โดยศึกษาพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะทางการบริหารของตำรวจต่างประเทศที่มีพัฒนาการด้านกิจการตำรวจ เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและของข้าราชการพลเรือนที่กำหนดโดย ก.พ. รวมทั้งได้บูรณาการให้ การกำหนดสมรรถนะทางการบริหาร มีความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักที่กำหนดไว้แล้ว เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา ข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งต่างๆ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (ก.ตร. ในการประชุม ครั้งที่ 9/2556 เมื่อ 13 กันยายน 2556)

1.5 การศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ที่ได้จัดทำขึ้นกับหลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) และหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) และการปรับปรุง หลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่กำหนด

1.6 การปรับปรุงหลักสูตรแรกเข้า (pre-service training) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) และหลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) โดยกำหนด คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่จะสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรดังกล่าว ให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของตำรวจ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดกรอบคุณลักษณะดังกล่าวไว้ สรุปได้คือ

- (1) ความรู้ด้านกฎหมาย
- (2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
- (3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
- (4) คุณธรรม จริยธรรมและทักษะทางสังคม
- (5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 522/2563 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2563 แต่งตั้งคณะทำงาน นโยบายการพัฒนางานด้านต่างๆ รวมถึงคณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ในการ พัฒนา แนวทางในการปฏิบัติงานด้านอำนวยการ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งครอบคลุมทั้งการบริหารงาน ตำรวจด้านต่างๆ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน งานที่ดิน สิ่งก่อสร้าง งานด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น คณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กำลังพลข้าราชการตำรวจมีจำนวนมาก ในขณะที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ รวมทั้ง ยังขาดการวางระบบการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ การฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับและสายงาน ต่างๆ ยังไม่มีความต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมข้าราชการตำรวจ ทั้งหมด ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ตำรวจในระดับปฏิบัติที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีความจำเป็นต้อง กำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมข้าราชการตำรวจ ทุกระดับตำแหน่งและทุกสายงาน อย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีเป้าหมายในการพัฒนา และข้าราชการตำรวจได้รับการ พัฒนาคือ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ด้านอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว มีการพัฒนามิติต่างๆอย่างสมดุล ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ รวมทั้งสมรรถนะทางร่างกาย

และจิตใจ โดยวางกรอบการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Blueprint) เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

คณะกรรมการนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำร่างกรอบการจัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผ่านการพิจารณาของคณะทำงานฯ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2563 และได้นำเสนอ อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2564 พิจารณา และคณะอนุกรรมการได้พิจารณาและอภิปรายในประเด็น ต่างๆ แล้ว เห็นชอบในหลักการของแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (HRD Blueprint)ตามที่คณะกรรมการ นโยบายการพัฒนางานอำนวยการเสนอ เพื่อนำเสนอ ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้นำความเห็นจากการอภิปรายของที่ประชุม อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล มาปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) เรียบร้อยแล้ว

2.แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.1 การแบ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลตำรวจ

ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีกำลังพลจำนวนทั้งสิ้น 211,899 นาย (ข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ 2568) แบ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลตำรวจ ตามกลุ่มตำแหน่ง เป็น 6 กลุ่มดังนี้

2.1.1 กลุ่มผู้บริหารระดับสูง คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ขึ้นไป

2.1.2 กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการ และรองผู้บังคับการ

2.1.3 กลุ่มผู้บริหารระดับต้น คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร และรองผู้กำกับการ

2.1.4 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอาวุโส คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับ รองสารวัตร

2.1.5 กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้บังคับหมู่

2.1.6 กลุ่มนักเรียนตำรวจ คือ ข้าราชการตำรวจที่อยู่ระหว่างการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบ หลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ (ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับหมู่)

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน(นาย)	กลุ่ม
1.	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	1	กลุ่มผู้บริหารระดับสูง
2.	จเรตำรวจ/รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	6	
3.	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	13	
4.	ผู้บัญชาการ	44	
5.	รองผู้บัญชาการ	165	
6.	ผู้บังคับการ	293	
	รวม	522	
7.	รองผู้บังคับการ	1,174	กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง
8.	ผู้กำกับการ	3,327	
	รวม	4,501	
9.	รองผู้กำกับการ	7,581	กลุ่มผู้บริหารระดับต้น
10.	สารวัตร	14,020	
	รวม	21,601	

11.	รองสารวัตร	23,701	กลุ่มผู้ปฏิบัติอาวโส
12.	รองสารวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่)	39,136	
13.	ผู้บังคับหมู่	110,711	กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
14.	รองผู้บังคับหมู่	11,727	กลุ่มนักเรียนตำรวจ
	รวมทั้งสิ้น	211,899	

หมายเหตุ : ตำแหน่งแต่ละระดับรวมตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น

: ข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จากสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หากจำแนกข้าราชการตำรวจ โดยแยกตามกลุ่มสายงาน สามารถแบ่งข้าราชการตำรวจได้เป็น 5 กลุ่มสายงาน คือ งานบริหาร งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวนสอบสวน งานอำนวยการและสนับสนุน งานวิชาชีพเฉพาะ โดยจำแนกบุคลากรในละกลุ่มสายงาน ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มสายงาน	ชั้นสัญญาบัตร	ชั้นประทวน	จำนวน (นาย)	หมายเหตุ
1.	กลุ่มสายงานบริหาร	20	-	20	
2.	กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม	13,782	124,208	137,990	
3.	กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน	19,859	13,507	33,366	
4.	กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน	14,851	23,471	38,322	
5.	วิชาชีพเฉพาะ	1,811	283	2,094	
6	สำรองราชการ	2	105	107	
	รวมทั้งสิ้น	50,325	161,574	211,899	

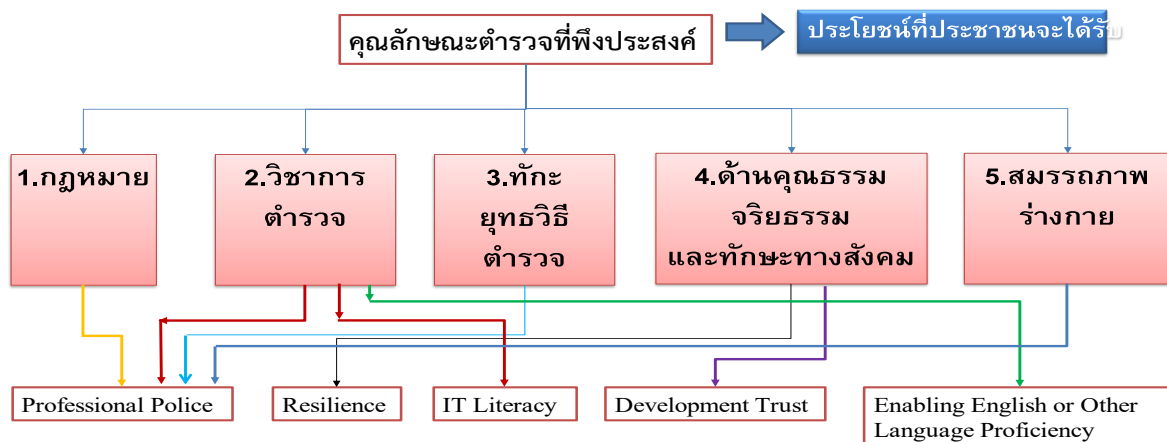
ที่มา : ข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ 2568 สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา

ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าพนักงานในกระบวนการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มีอำนาจทั้งการสืบสวน สอบสวน จับกุม ตรวจค้น การดำเนินคดีด้านต่างๆ การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและอาจกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของประชาชน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านกฎหมายอย่างเพียงพอ อีกทั้งงานตำรวจเป็นงานด้านผู้บังคับใช้กฎหมาย การเป็นตำรวจที่เชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพ (professional police) จำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการตำรวจ เช่น การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การสืบสวน การสอบสวน การจราจร การบริหารงานตำรวจงานวิทยาการตำรวจนิติวิทยาศาสตร์ เป็นต้น อีกทั้งจะต้องเป็นผู้ที่สามารถนำความรู้ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้มีทักษะทางยุทธวิธีตำรวจ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ มีทักษะทางด้านสังคมที่เข้ากับประชาชน รวมถึงทักษะทางด้านการติดต่อสื่อสาร สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมได้ และการเป็นผู้มีสมรรถนะทางร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงสามารถทนต่อการปฏิบัติงานที่หนักได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนด คุณลักษณะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่พึงประสงค์จะต้องประกอบด้วยความรู้ ความสามารถและทักษะ 5 ด้าน ดังนี้

- (1) ความรู้ด้านกฎหมาย
- (2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ

- (3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
- (4) คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
- (5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ



โดยคุณลักษณะดังกล่าว จะส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในการตอบสนองภารกิจของรัฐตามกฎหมาย สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (core competency) ตามที่ ก.ตร. ได้กำหนดไว้ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555 คือ ความเป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Police) ความอดทน (Resilience) ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy) การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust) ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ (Enabling English or Other Languages Proficiency) ซึ่งจะส่งผลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนที่จะได้รับ คือการมีเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสมรรถนะ ประชาชนจะได้รับการบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น มีความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมที่มีความสงบเรียบร้อย

2.3 มิติของการพัฒนา

ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีสมรรถนะเหมาะสมกับการเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย ที่สามารถปกป้องชีวิตและทรัพย์สินประชาชน และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้อย่าง ยุติธรรม จำเป็นต้องมีการพัฒนาในมิติต่างๆ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูง ตามที่สำนักงานก.พ. ได้ให้ความหมายของ "สมรรถนะ" ว่าเป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ/ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ ในองค์กร" มิติของการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วยการสร้างสมรรถนะใน 4 มิติ ดังนี้

2.3.1 สมรรถนะหลัก (Core competency) อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ

สมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจ และ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 เห็นชอบให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำต้นแบบสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจไปพิจารณาดำเนินการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บังเกิดผล สมรรถนะหลัก เป็นคุณลักษณะที่ข้าราชการตำรวจควรมีเพื่อหล่อหลอมค่านิยม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลไปสู่ความสำเร็จตาม วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยได้

พิจารณาจากวิทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) ยุทธศาสตร์ (strategy) ค่านิยม (value) และพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง ปรารถนาให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติ องค์ประกอบของสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจ มีองค์ประกอบ ๕ สมรรถนะ เรียกโดยย่อว่า "PRIDE" เพื่อใช้เป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการตำรวจทั้งระบบ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- P ความเป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Police)
- R ความอดทน (Resilience)
- I ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy)
- D การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust)
- E ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ (Enabling English of Other Languages Proficiency)

ระดับสมรรถนะแต่ละสมรรถนะจะกำหนดระดับความรู้ ทักษะและคุณลักษณะแตกต่างกันตามกรอบพฤติกรรม ซึ่งได้กำหนดระดับพฤติกรรมไว้ 5 ระดับ นำมาพิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบการทำงานและตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภท	กลุ่มระดับตำแหน่ง	กรอบพฤติกรรม	แสดงสมรรถนะระดับ
บริหารระดับสูง	ผู้บังคับการ ขึ้นไป	Strategic/Visionary leadership	5
บริหารระดับกลาง	ผู้กำกับการ-รองผู้บังคับการ	Change leadership	4
บริหารระดับต้น	สารวัตร-รองผู้กำกับการ	Performance leadership	3
ปฏิบัติงานอาวุโส	รองสารวัตร	Team leadership	2
ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับหมู่	Self-leadership	1

รายละเอียดคำจำกัดความของแต่ละสมรรถนะ และระดับของสมรรถนะ ปรากฏตามผนวก ก.

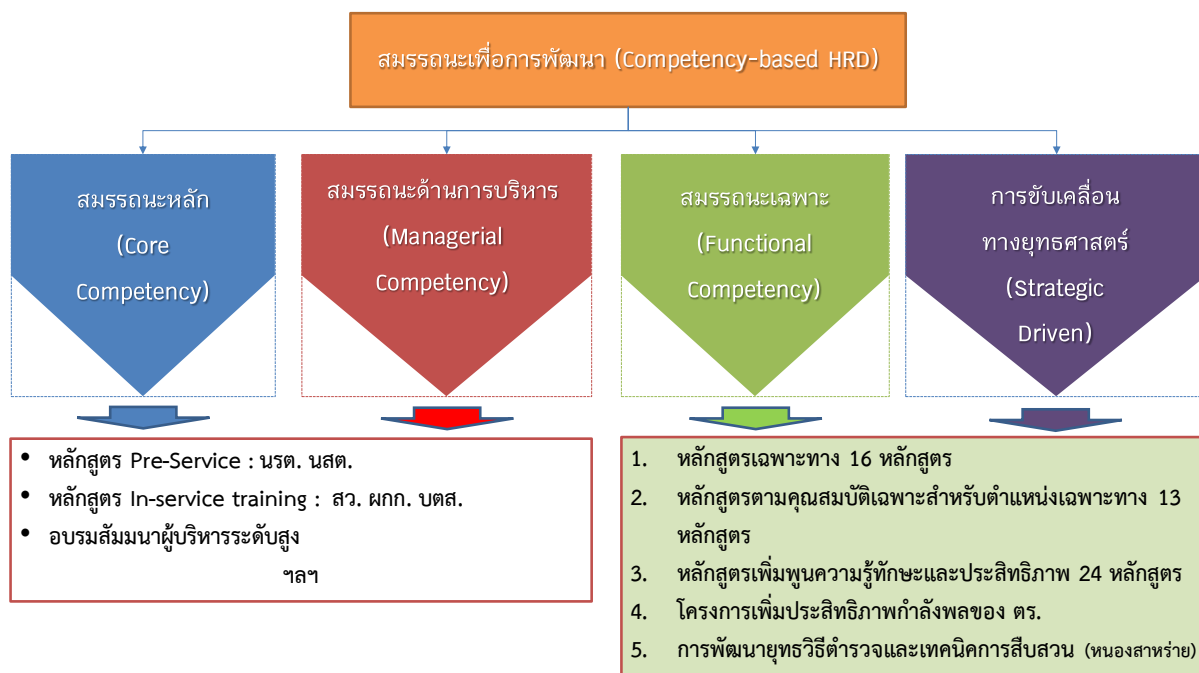
2.3.2 สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสมรรถนะทางการบริหารเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในระดับตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการบริหาร ทั้งระดับสูง (ผู้บังคับการขึ้นไป) ระดับกลาง (ผู้กำกับการ-รองผู้บังคับการ) และระดับต้น (สารวัตร-รองผู้กำกับการ) โดยนำมาพิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ การทำงาน และตามระดับตำแหน่ง ซึ่งระดับของสมรรถนะแต่ละระดับต้องแสดงให้เห็นความแตกต่างกันอย่างชัดเจนจนทำให้คนส่วนใหญ่สังเกตได้ กล่าวคือ ผู้ที่สามารถแสดงสมรรถนะในระดับที่สูงกว่า จะต้องสามารถแสดงสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่าได้ เช่นเดียวกัน การจัดระดับสมรรถนะจึงจัดไว้ในลักษณะของขั้นบันได โดยผู้ที่มีระดับสูงกว่าต้องแสดงสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่ามาก่อน สมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ภาวะผู้นำ (Leadership)
- 2) การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา (Problem Solving)
- 3) การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)
- 4) ศิลปะการจูงใจ (Effective Communication and Consent)

รายละเอียดคำจำกัดความของแต่ละสมรรถนะ และระดับของสมรรถนะ ปรากฏตามผนวก ข.

2.3.3 สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency) หมายถึงสมรรถนะที่ข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงานต้องมีและแสดงออกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจำแนกสายงานของ ข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนาบุคลากร แบ่งเป็น 5 สายงาน คือ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนสายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการ สนับสนุนและเทคนิค โดยข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานจำเป็นต้องมีคุณลักษณะที่แตกต่างกันไป ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

2.3.4 การขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ (Strategic driven) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร จำเป็นต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งจะเป็นสิ่งที่กำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กร รวมทั้งยุทธศาสตร์หรือแนวนโยบายในระดับชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและ ทิศทางดังกล่าว



2.4 แนวทางและวิธีการพัฒนา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวนมาก รวมทั้งวิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ อย่างไรก็ตาม หลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาแต่ละวิธีก็มีความเหมาะสมกับมิติของการพัฒนาที่แตกต่างกันไป

2.4.1 การฝึกอบรม (training) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีอยู่แล้ว ปรับปรุงเนื้อหาทฤษฎีและวิธีการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในแต่ละมิติ และบรรลุผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการตำรวจที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

2.4.1.1 หลักสูตรแรกเข้า (pre-service training) ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) หลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคลที่บรรจุหรือโอนมาในระดับชั้นประทวน (กอป.) การฝึกอบรมพื้นฐานข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร การจัดหลักสูตรจะต้องมุ่งพัฒนาสมรรถนะหลัก การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและสมรรถนะเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือ

เป็นการพัฒนาในเบื้องต้น หรือมีความจำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ทั้งนี้ หลักสูตรแรกเข้าจะต้องมีการพัฒนาตามคุณลักษณะข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์ 5 ประการดังกล่าวข้างต้น

2.4.1.2 หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด (in-service training) ได้แก่

1) หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนชั้นข้าราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตร ด.ต. 53 ปี หลักสูตรสารวัตร (สว.) หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) หลักสูตรการบริหารการรักษากฎหมายของสังคมภาครัฐ ร่วมเอกชน (บรอ.) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหารเป็นสำคัญ ส่วนสมรรถนะด้านอื่นๆ มีความสำคัญในลำดับถัดไป

2) หลักสูตรเฉพาะทาง (เป็นเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษ) ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่ปกครองโรงเรียน	
2.	การฝึกช่วยะระดับพื้นฐาน (ชั้นประทวน)	
3.	การทำลายวัตถุระเบิด	
4.	นักกระโดดร่มของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
5.	การต่อต้านการก่อการร้าย (นเรศวร 261)	
6.	การต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช 26)	
7.	ประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา	
8.	ประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ)	
9.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนระดับสารวัตร	
10.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนระดับรองผู้กำกับการ	
11.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับผู้กำกับการ	
12.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับรองผู้บังคับการ	
13.	การพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรและหลักสูตรสำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวน อัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับรองสารวัตร	
14.	การพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรและหลักสูตรสำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวน อัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับ สารวัตร ขึ้นไป	

หมายเหตุ : สถานะของหลักสูตรในปี พ.ศ. 2564

3) หลักสูตรที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การสืบสวนคดีอาญา	
2.	การสืบสวนคดีอาญาระดับก้าวหน้า	
3.	การฝึกหัดชั้นนำหน่วยสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	
4.	ต่อต้านปราบปรามการก่อความไม่สงบ (ตปส.)	
5.	ช่างอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	
6.	พนักงานวิทยุสื่อสาร ตชด.	
7.	ผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดน (ผบ.มว.ตชด.)	
8.	ตำรวจตระเวนชายแดน ระดับพื้นฐาน (กอป.)	
9.	ตำรวจตระเวนชายแดน ระดับพื้นฐาน (นสต.)	
10.	นักปฏิบัติการใต้น้ำ	
11.	ผู้ปฏิบัติงานในเรือตรวจการณ์	
12.	นิติวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐาน	
13.	นักวิทยาศาสตร์ (สบ 1)	

หมายเหตุ : สถานะของหลักสูตรในปี พ.ศ. 2564

4) หลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	
2.	การสืบสวน	
3.	ผู้ช่วยงานสอบสวน	
4.	การจราจร	
5.	งานสารบรรณ ธุรการและกำลังพล	
6.	การเงินงบประมาณ	
7.	ส่งกำลังบำรุง	
8.	การต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายสืบสวน)	
9.	การต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายปฏิบัติการสายตรวจ)	
10.	การปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก	
11.	การฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะ	
12.	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลการชุมนุมสาธารณะ	
13.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	
14.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานสืบสวน	

15.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานจราจร	
16.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	
17.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานสืบสวน	
18.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานจราจร	

5) การจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการตำรวจ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือรองรับนโยบายของรัฐบาล หรือการขับเคลื่อนในเชิงยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ตามสถานการณ์ด้านอาชญากรรมและความสงบเรียบร้อยที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วหรือประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความจำเป็น และยังไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรมโดยเฉพาะ เช่น การสืบสวน สอบสวนคดีอาชญากรรม การยึดทรัพย์ การฝึกอบรมบุคลากรที่จะทำหน้าที่เป็นวิทยากรไปขยายผลต่อในพื้นที่ต่างๆ ในแต่ละสายงาน ผู้ที่ทำหน้าที่ครูโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุตามกฎหมายใหม่ การปฏิรูปตำรวจ เป็นต้น รวมทั้งการฝึกเพื่อพัฒนายุทธวิธีตำรวจและเทคนิคการสืบสวนสอบสวนด้านต่างๆ

6) การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม เพื่อพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) และการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven) ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติงาน ถึงผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผู้บังคับหมู่ รองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานหลักที่ต้องปฏิบัติหน้าที่สัมผัสกับประชาชนโดยตรง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการและสนับสนุน เป็นบุคลากรที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องจัดระบบการ ฝึกอบรม และกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละปีเป็นข้าราชการตำรวจจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนข้าราชการตำรวจทั้งหมดในแต่ละสายงาน ดังนั้น ข้าราชการตำรวจทุกนายจะได้รับการฝึกอบรมในรอบอย่างน้อย 1 ครั้ง และกระจายการฝึกอบรมไปให้หน่วยงานระดับ บช./ภ. และ บก./ถ.จว. เป็นผู้ดำเนินการ ฝึกอบรมแต่ละระดับลดหลั่นกันไป และจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมให้เพียงพอ โดยหลักสูตรอบรมข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานจะต้องมีเนื้อหาการพัฒนาที่ตอบสนองสมรรถนะและคุณลักษณะตำรวจที่พึงประสงค์

ลำดับ	สายงาน	ผู้บังคับหมู่		รองสารวัตร		สารวัตร		รองผู้กำกับการ	
		จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)
1.	ป้องกัน ปราบปราม	112,469	37,115	9,320	3,076	2,310	762	1,873	624
2.	สืบสวน	12,943	4,271	4,601	1,518	2,210	730	1,595	532
3.	สอบสวน	4,653	1,535	6,560	2,165	2,829	934	1,976	659
4.	จราจร	9,068	2,992	1,036	342	210	69	98	33
5.	อำนวยการ สนับสนุน และเทคนิค	12,739	4,204	8,289	2,735	5,106	1,685	2,239	746
	รวม	151,872	50,118	29,806	9,836	12,666	4,180	7,781	2,594

7) **ปรับการฝึกอบรมตามหลักสูตรให้เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning)** หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ จำเป็นต้องปรับปรุงให้มีการเรียนรู้แบบผสมผสาน มีกระบวนการเรียนรู้ที่ผสมผสานหลายรูปแบบ ทั้งการเรียนในห้องเรียนที่ผู้สอนกับผู้เรียนเผชิญหน้ากันโดยตรง การเรียนทางไกลผ่านระบบเทคโนโลยีออนไลน์ การเรียนที่ไม่จำกัดเวลาตามหลักสูตร ทุกคนสามารถเข้าเรียนได้ในทันทีที่มีโอกาส โดยไม่ต้องรอไปถึงตอนเปิดอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ อาจมีการผสมผสานการเรียนในรูปแบบ ต่างๆ ได้แก่ การเรียนในห้อง (Classroom) การเรียนออนไลน์ (Online Classroom) การฝึกสถานการณ์สมมติ (scenario) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

2.4.2 การพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ

2.4.2.1. วิธีการพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning)

1) **ทุนการศึกษาระดับปริญญาในต่างประเทศ** เป็นทุนที่สำนักงาน ก.พ. จัดสรรให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งทุนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตั้งค่าของงบประมาณเอง ซึ่ง ปัจจุบัน ทุนที่ใช้งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ ทุนการศึกษาในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

2) **หลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศระยะสั้น** เป็นทุนที่สำนักงาน ก.พ. จัดสรรให้ รวมทั้งหน่วยงานในต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ สนับสนุนให้ เช่น สหรัฐอเมริกาออสเตรเลีย จีน องค์การตำรวจสากล (INTERPOL) อาเซียนนาโพล (ASEANAPOL) เป็นต้น

3) **หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ** เป็นหลักสูตรที่จัดโดย ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรต่างๆ เช่น หลักสูตรเสนาธิการทหาร หลักสูตรจิตวิทยาความ มั่นคง หลักสูตรเกี่ยวกับงานพัสดุ (กรมบัญชีกลาง) เป็นต้น ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าร่วมฝึกอบรมโดยใช้งบประมาณของหน่วยงานผู้จัดอบรม หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยในการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้งกรณีที่จะพิจารณานำหลักสูตรของหน่วยงานอื่นๆ ที่มีความชำนาญตามสายงานนั้นๆ มาใช้กับบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และในขณะเดียวกัน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องสร้างหลักสูตรของตนเองจากองค์ความรู้ที่มีความ

ชำนาญ เช่น การสืบสวนสอบสวน เป็นต้น เพื่อใช้ในการอบรมบุคลากรในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นๆ นอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วย โดยพิจารณาบทวน การจัดระบบหรือหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันก่อน

4) ระบบการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาบุคลากรในยุควิถีชีวิตแบบใหม่ (new normal) มีแนวทางการใช้ e-Learning กับการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(1) สร้างเป็นหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตำรวจตามสายงาน เช่น สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานเทคนิค และงานความมั่นคง และกิจการพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาส พัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ โดยการจัดทำหลักสูตรที่ประกอบด้วย

- เป้าหมายการเรียนรู้
- กลุ่มเป้าหมาย
- จำนวนวิชา/ชั่วโมง บทเรียน
- เงื่อนไขการเข้าฝึกอบรมและสำเร็จการฝึกอบรม เช่น ได้รับการแต่งตั้งใหม่

ในสายงาน ทดแทนการฝึกอบรมปกติในปีนั้น เป็นต้น

- การจัดทำสื่อในหลักสูตร บทเรียน และการทดสอบความรู้

(2) ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) หลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) หลักสูตรสารวัตร (สว.) หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) เป็นต้น ในบางรายวิชาในหลักสูตรปรับระบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยมีทั้งการเรียนรู้ในห้อง (Classroom) เรียนทางไกล (Online Learning) การฝึกสถานการณ์สมมติ (scenario) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการใช้การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และมีการจัดทำ Police HRD e-Book

5) การทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและความรู้ทางกฎหมาย (Police Professional test/ Legal test) เพื่อใช้ทดสอบความรู้ของข้าราชการตำรวจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน นำผลการทดสอบไปประกอบการพัฒนารวมการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2.4.2.2 วิธีการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ (Doing)

1) การตรวจร่างกายประจำปีและการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย (Physical test) เพื่อเป็นมาตรการให้ข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องเสริมสร้างสมรรถนะทางร่างกาย การดูแลสุขภาพของตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) การฝึกยุทธวิธีตำรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ/หน่วยปฏิบัติประจำสัปดาห์/เดือน กำหนดมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานีตำรวจและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ จะต้องมีการฝึกทบทวนทักษะทางยุทธวิธีตำรวจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในประจำทุก สัปดาห์/เดือน

3) การประกวดการฝึกทางยุทธวิธี เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะทางยุทธวิธีตำรวจด้านต่างๆ เช่น การประกวดการฝึกกระบี่กระบองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัด การประกวดการฝึกของหน่วยปฏิบัติการพิเศษ เป็นต้น

4) การฝึกแผนเผชิญเหตุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสถานีตำรวจได้พัฒนาทักษะทางยุทธวิธี การปิดล้อมตรวจค้น โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุต่างๆ เช่น เหตุปล้นร้านทอง

ชิงทรัพย์ ปืนน้ำมัน ร้านสะดวกซื้อ เหตุเพลิงไหม้ เป็นต้น โดยให้หน่วยงานระดับสถานีตำรวจ กองบังคับการ/ ตำรวจภูธรจังหวัด ดำเนินการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นวงรอบประจำปี

2.4.2.3 วิธีการแบ่งปันความรู้และการสอน (Sharing and teaching)

1) การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review) เมื่อเกิดคดีอาชญากรรมสำคัญ เหตุวิฤตติที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้มีการทบทวนบทเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกฝ่าย ไม่ว่างานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ เพื่อเป็นการศึกษาทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำเป็นองค์ความรู้ (Knowledge Management) สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจในภาพรวม

2) การมอบหมายให้ทำหน้าที่วิทยากร เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจต้องพัฒนาตนเอง เพื่อนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่ข้าราชการตำรวจอื่นหรือหน่วยงานภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3) การจับคู่การปฏิบัติหน้าที่ การจัดพี่เลี้ยงฝึกงาน เมื่อมีข้าราชการตำรวจได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก หรือการแต่งตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นครั้งแรก จะต้องมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่คู่กับข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนแล้ว รวมทั้งการจัดคู่พี่เลี้ยงเพื่อฝึกงานให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว

4) การนิเทศงาน สำหรับข้าราชการตำรวจที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก จะต้องมีนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชาชั้นตอน รวมทั้งอาจจัดให้มีการฝึกอบรม แนะนำหน่วยงาน โครงสร้างองค์กร ระบบวิธีการปฏิบัติงาน กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งครั้งแรกได้มีความเข้าใจหน่วยงานที่ตนต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

5) การสัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณอายุราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตหลังเกษียณได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ไว้ให้กับหน่วยงาน

2.4.3 สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

พิจารณาปรับเปลี่ยนหลักการในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากการเป็นผู้ให้การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้สร้างระบบโดยการสร้างสภาพแวดล้อมให้ข้าราชการตำรวจกระตือรือร้นที่จะเป็นผู้พัฒนาตนเอง โดยกำหนดเงื่อนไข หลักเกณฑ์ในการจูงใจและประเมินผล ซึ่งอาจเป็นการวางระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับบุคลากรด้วยการใช้แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP: Individual Development Plan) และหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรต้องเป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล (Self-responsibility) ที่จะต้องมีแรงขับเคลื่อนที่เกิดจากตัวบุคลากรเอง (Self-development) โดยไม่ต้องให้หน่วยงานเป็นผู้จัดสรร ยกเว้นเป็นกรณีการฝึกอบรมที่เป็นไปตามวงรอบของการพัฒนาองค์กร การดำเนินการจะต้องควบคู่ไปกับระบบพัฒนาจากส่วนกลาง ทั้งนี้ อาจจัดทำ Portal Web ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่จัดทำเพื่อเข้าถึง ข้อมูลและบริการต่างๆ ที่อยู่ในเว็บไซต์เอง รวมทั้งการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นฐานบันทึกข้อมูลระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับบุคลากร และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้วยตนเองให้แก่บุคลากร (Resource for online self-education) โดยการสร้างฐานข้อมูล (platform) เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับเพื่อให้เป็นแนวทางและคู่มือ (Guideline) ให้แก่ข้าราชการตำรวจทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลที่จำเป็น

